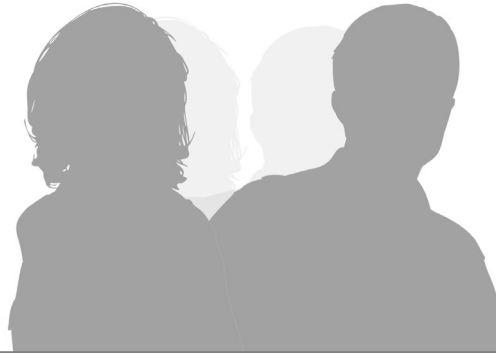




ご注意！ セクハラ・チェックシート

会員の皆さんは、知らないうちに
「セクシュアル・ハラスメント」
していませんか？
思い当たるものに
チェックしてみてください。

※「〔職福-442 平成10年11月13日 人事院
事務総長〕人事院規則10-10（セクシュアル・
ハラスメントの防止等）の運用について（通知）」
に記載された「セクシュアル・ハラスメントに
なり得る言動」の例を参考に作成しました。

		チェック V	性的な関心,欲求に基づくもの	チェック V	性別により差別しようとする意識等に基づくもの
職場内外で起きやすいもの	性的な内容の発言関係		スリーサイズを聞くなど身体的特徴を話題にする。		「男のくせに根性がない」,「女には仕事を任せられない」,「女性は職場の花でありさえすればいい」などと発言する。
			聞くに耐えない卑猥な冗談を交わす。		
			体調が悪そうな女性に「今日は生理日か」,「もう更年期か」などと言う。		
			性的な経験や性生活について質問する。		
			性的な噂を立てたり,性的なからかいの対象とする。		
	性的な行動関係		ヌードポスター等を職場に貼る。		女性であるというだけで職場でお茶くみ, 掃除, 私用等を強要する。
			雑誌等の卑猥な写真・記事等をわざと見せたり, 読んだりする		
			身体を執拗に眺め回す。		
			食事やデートにしつこく誘う。		
			性的な内容の電話をかけたり,性的な内容の手紙・Eメールを送る。		
			身体に不必要に接触する。		
			浴室や更衣室等をのぞき見る。		
主に職場外 において 起こるもの			性的な関係を強要する。		カラオケでのデュエットを強要する。
					酒席で,上司の側に座席を指定したり,お酌やチークダンス等を強要する。

……これらの言動はすべてセクシュアル・ハラスメントになり得ます。ご注意下さい。……