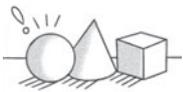


# 役立つ！ 会務活動



vol.16

## 男女共同参画の視点から よりよい弁護士会に

会員 辻 亜希子 (67期)

私が所属している男女共同参画推進本部は、当会における男女共同参画推進のための施策や調査、会員の問題意識の共有や理解を深めるための活動を行っています。ごく簡単にいうと、当会を男女共同参画の視点からよりよい会にしていくことにより、会員が働きやすくなることを目指す活動です。

活動は、「東京弁護士会男女共同参画基本計画」に基づいて行っています。現在は、2026年度までの取組みとして第三次計画が策定されています。この基本計画の実現のために、勉強会や交流会など、様々な企画を実施しています。

その中で、私が特に印象深いものは「女性弁護士カフェ」です。「女性弁護士カフェ」は、様々なキャリアを持つ女性会員を講師に複数迎え、業務基盤、キャリア形成過程や家庭との両立などを率直に語っていただくとともに、参加者が次々にテーブルを回り、講師とざっくばらんに語り合う会です。2019年4月に第1回を実施し、大変好評だったことから翌春に第2回を企画しましたが、新型コロナウイルス感染拡大のためやむなく中止となりました。その後、コロナ禍を経て働き方が多様化したことも踏まえ、改めて女性弁護士

の働き方を語り合おうということで再び第2回を企画しました(本稿作成時点では2024年3月25日実施に向けて準備中)。

この企画は、事務所の同僚や同期との語りとはまた一味違った、新たなロールモデルの発見につながるとても有意義な機会になります。私自身、当本部の先輩方と接することで大変勉強になり、ロールモデルの存在の大切さを感じています。

なお、当本部には魅力的な男性委員も数多くいらっしゃいます。そのような方々と活動を共にしていると、男女共同参画は、女性だけでなくすべての人が積極的に取り組むことにより前進していくのだと改めて感じます。

なお、当本部には魅力的な男性委員も数多くいらっしゃいます。そのような方々と活動を共にしていると、男女共同参画は、女性だけでなくすべての人が積極的に取り組むことにより前進していくのだと改めて感じます。

### 女性弁護士カフェ

～多様なロールモデルからヒントが見つかる～  
女性会員向けのキャリア形成・ロールモデルの紹介・意見交換イベント

光華の仕事を子育ての両立はどうやってるの？

フライト仕事や夜勤した弁護士に悩むのは？

新しい仕事種にチャレンジしてみたい！

魅力的な女性弁護士たちに、その業務基盤、キャリア形成過程や子育ての両立など、在学中に培ってきたスキルを中心に、参加者向けにテーブル回り、カフェのようにつくろつながら、講師とざっくばらんに語り合う会を企画しました。奮ってご参加ください！

**日 時** 2024年3月26日(月) 午後5時30分～午後7時30分

**場 所** 弁護士会館5階507号室

**講 師** 佐野 穂 子 氏 (57期) 子連れ私費留学経験のある事務所(パートナー) 高 井 穂 子 氏 (60期) 17期選出企業活動推進委員 木 村 悠 希 子 氏 (67期) 台東区議会議員

**講師兼コーディネーター** 辻 亜 希 子 氏 (67期) 個人開業弁護士 本部委員

**対 象** 東京弁護士会所属の女性会員

**参加費** 無 料

**申込み** 3月18日(月)締め切り  
<https://www.kanagawa-law.com/entry/20240318/>

**主 催** 東京弁護士会男女共同参画推進本部

※一時保育サービスを実施します(先着5名)  
下記担当教員に電話でお申込みください。3月5日(火)締め切り

(東京) 一時保育サービスの案内はこちら！ (日本橋) 育児期間中の会員に対する利用補助制度の案内はこちら！

問い合わせ先 東京弁護士会 人権課 総務 TEL. 03-3581-2205



こちらから読んでね

### 新茶でブレイク？

